



**CHANCEN
UND
KARRIERE**

**PREMIUM
PERSONALMÄRKTE**

**PRINT
ONLINE
EVENTS**

PRESSEINFORMATION

„Nachhaltige Personalbeschaffung von Mitarbeitern für Schlüsselpositionen: Führung ist eine Frage des Energieaufwands: Es geht nicht darum ob man führen kann, sondern wie Führung im persönlichen Wertemanagement ausgeprägt ist.“

Personaldiagnostik mit Erfolgsgarantie

Die perfekte Bewerbung, Prädikatsexamen, fünfjährige Führungserfahrung und hervorragende Arbeitszeugnisse. Auch das firmeninterne Assessmentcenter hat Herr/Frau Maier sehr gut gemeistert. Eigentlich hat die Personalabteilung einen guten Job gemacht. Aber irgendwie funktioniert das zwischen Frau Maier, Teamleiterin von 8 Mitarbeitern und Ihrem neuen Chef nicht. Auch innerhalb des Teams gibt es Streitigkeiten, welcher sich Frau Maier hilflos ausgesetzt fühlt.

Eine „Fehleinstellung“? - Mit Sicherheit nicht. Aber auf was sich Frau Maier und das neue Unternehmen einlassen, hätten beide Seiten schon früher wissen können. Mit der Personalauswahl über einen motivationalen Persönlichkeitsindikator, wie dem Reiss Profile®.

„Wenn es um das Thema Personalbeschaffung oder Mitarbeiterqualifizierung geht, ist neben der qualifizierten Personalarbeit in den Unternehmen auch das Thema individuelle Persönlichkeitsentwicklung gefordert“, erläutert Steffen Dockhorn, Inhaber der SD Personalberatung in Stuttgart. „Leider kommen dabei die individuellen Bedürfnisse der Mitarbeiter und somit als Folge auch der Erfolg eines Unternehmens oft zu kurz“. Teambuildings „von der Stange“, monetäre Anreize oder andere One-Size-Fits-All Lösungen, mit welchen nicht auf jeden Mitarbeiter individuell eingegangen wird, werden auch nicht zur Nachhaltigkeit von Personalentwicklungsmaßnahmen beitragen können.

Als Personal- und Unternehmensberater kennt Steffen Dockhorn die komplexen Situationen und Herausforderungen in Unternehmen. Insbesondere der Mensch und seine Interaktion mit anderen Menschen tragen mehr zum Erfolg eines Vorhabens bei als Wissen und Technologien. Deshalb ist es für ihn undenkbar, dass er bei seiner Arbeit als ganzheitlicher Personalberater auf Reiss Profile verzichtet, wenn seine Kunden Nachhaltigkeit bei der Besetzung von Spitzenpositionen einfordern.

„WELCHER CHEF ODER MITARBEITER LÄSST SICH SCHON GERNE IN EINE SCHUBLADE STECKEN?“

Viele Persönlichkeitstests bedienen sich gerne an vier Farben und Rasterungen. Sie kategorisieren die Menschen in Typen und schreiben diesen fachliche Eigenschaften zu. Weil es eben einfacher ist und der Mensch gerne „in Schubladen denkt“. Doch welcher Chef oder Mitarbeiter lässt sich schon gerne in eine Schublade stecken? Und was sagt die Farbe oder die Kategorisierung über die Bedürfnisse eines Menschen aus? Und vor allem, wie kann ich diese bei Kenntnis in meinen Führungsstil einbauen? Reiss Profile beschreibt die Persönlichkeit eines Menschen anhand von 16 trennscharfen, individuellen Lebensmotiven:

Die Analyse zeigt einerseits hohe Ausprägungen der Motive „Macht“, „Status“ und „Ordnung“ im Team. Dies sind innere Antreiber, welche das Handeln der Führungskräfte dieser Firma beeinflussen. Entscheidungen zu treffen und zu den Konsequenzen zu stehen, sowie das Streben nach Unternehmenserfolg sind Dinge, welche die Unternehmenskultur dieses Unternehmens nachhaltig beeinflussen. Der Führungsstil dieses Unternehmens ist gekennzeichnet durch exakt definierte Prozesse und Strukturen, welche definiert sind und auch gelebt werden.

In Auswertungsgesprächen der Profile wurde andererseits auch deutlich, dass bestimmte Persönlichkeitseigenschaften im Team fehlen. Beispielsweise die reine Dienstleistungskomponente (rotes Machtmotiv): Wie können wir den Dienstleistungsgedanken besser umsetzen und auf unsere Kunden besser eingehen?

„Es wird schwer den Charakter eines authentischen Dienstleistungsunternehmens zu leben, wenn ich keine Führungskräfte in meinen Reihen habe, die sich emotional nicht in die Lage versetzen können, wie sich Dienst am Kunden anfühlt“. Man muss sich auch Ideen des Kunden anschließen, gegebene Fakten akzeptieren lernen und Anregungen der Kunden folgen und umsetzen.

„Anhand der Daten konnte der Klient seine Auswahlstrategie gezielt anpassen und einen IT-Leiter (hier: FK neu) finden, der nicht nur die fachlichen, sondern auch die persönlichen Potenziale mitbringt, die das Team wunderbar ergänzen“, berichtet Dockhorn rückblickend.

Seit diesem Zeitpunkt wird Reiss Profile in diesem Unternehmen bei jeder Personalentscheidung und bei Teamentwicklungsmaßnahmen berücksichtigt.

3 DIMENSIONEN ZUR ERGOLFREICHEN PERSONALENTSCHEIDUNG GILT ES ZU BEACHTEN

Die Übersetzung der fachlichen Anforderungen in ein gesuchtes Profil und die passgenaue Persönlichkeit der Personalauswahl stehen auch bei anderen Kunden Dockhorns im Mittelpunkt.

Es ist wichtig bei der Personalauswahl durch einen Personalberater alle 3 Dimensionen zu betrachten:

- 1) Welche Werte/Motive/Ziele sollte der Bewerber - neben der fachlichen Qualifikation - für die zu besetzende Position mitbringen um den Job erfolgreich ausfüllen zu können?
- 2) Welche dieser Werte/Motive/Ziele hat der Kandidat tatsächlich?
- 3) Welche Motivkonstellationen sind beim zukünftigen Vorgesetzten, den Kollegen oder Mitarbeitern gegeben?

Die finale Personalentscheidung trifft natürlich letztlich immer der Kunde. Aber die wissenschaftliche Basis eines Reiss Profils bietet einem ganzheitlichen Personalberater einfach mehr Möglichkeiten, diesen Mehrwert direkt zum Bewerber und ins Unternehmen zu bringen, um so mehr Nachhaltigkeit zu garantieren.

Dazu Dockhorn: „Dies ging schon so weit, dass mir ein Geschäftsführer einmal vorgeschlagen hat, einen Teil meiner Vermittlungsprovision „als Erfolgsgarantie“ erst nach einem Jahr zu zahlen, wenn ich davon so überzeugt sei. Auf die Wette bin ich gerne eingegangen. Und nach einem Jahr wurde dann Reiss Profile im gesamten Unternehmen etabliert und erste Teamentwicklungen fanden damit ebenfalls schon statt.“

Der Mitarbeiter ist übrigens heute noch im Unternehmen.

Welche Einsatzmöglichkeiten bietet das Profil noch?

WERTEINTEGRATION

Welche Werte verfolgt das Management? Welche Visionen/Missionen lassen sich daraus ableiten? Passt das Company Value Statement zu den Wertvorstellungen der Mitarbeiter? Wodurch würden sich Ihre Mitarbeiter inspirieren lassen?

MITARBEITERFÜHRUNG

Welche Motive verfolgen Sie und Ihre Mitarbeiter? Was bedeutet dies für eine personen- und situationsbezogene Ansprache in der Führung?

TEAMENTWICKLUNG

Wie sehen Team-Identität, Team-Ziele und Wege der Zusammenarbeit aus, zu denen Teammitglieder auch „committed“ sind? Wie bringen Sie Ihr Team damit zur Höchstleistung?

KONFLIKTMANAGEMENT

Wo gibt es blinde Flecken? Woher kommt der Konflikt? Welche Möglichkeiten einer nachhaltigen Lösung bieten sich an?

PERSÖNLICHKEITSENTWICKLUNG

Entwickeln Sie sich doch weiter! Aber was wollen Sie? Welche Möglichkeiten der Entwicklung gibt es?

Sie haben Interesse an einer **Ausbildung zum zertifizierten Reiss Profile Master** ?

Zusammen mit dem Dipl.-Psychologen Markus Brand findet erstmalig vom 12.-14. Dezember 2011 diese Ausbildung inklusive Schwerpunktthema „Personalauswahl“ statt. Interessenten erhalten jederzeit Informationen unter reissprofile@sd-personalberatung.de

Kontakt zur SD Personalberatung:

Steffen Dockhorn
Ditzinger Strasse 19
70499 Stuttgart
Tel. + 49 711. 128 65 16
Mobil + 49 163.2 76 79 77
sd@sd-personalberatung.de

Über SD Personalberatung:



Steffen Dockhorn ist seit 16 Jahren in verschiedensten Branchen und Unternehmensgrößen mit den Schwerpunkten Einkauf, Marketing, Logistik, Controlling und Personal in nationalen und internationalen Unternehmen tätig. Zuletzt als Unternehmensberater im Bereich Management Consulting, bevor er aus einem Management Buyout 2008 seine eigene Personalberatung gründete. Neben der ganzheitlichen Personalberatung (Personalbeschaffung, Persönlichkeitsentwicklung & Coaching, Beratung) ist Steffen Dockhorn noch als Lehrbeauftragter an Hochschulen und als systemischer Businesscoach tätig. Nebenberuflich ist er als Mental-Trainer für systemische Kurzzeitkonzepte im Leistungssport (u.a. 1.Bundesliga DVL) tätig. Seine Kunden sind Teams und Einzelpersonen aus Politik, Wirtschaft und Sport sowie Unternehmen unterschiedlichster Branchen und Größen.

Weitere Informationen unter:

SD

PERSONALBERATUNG

www.sd-personalberatung.de

<http://www.sd-personalberatung.de/personalentwicklung/das-reiss-profil>

weitere Informationen zum Thema Reiss Profile:

www.reissprofile.eu

Diskussion

Diskutieren Sie mit uns zu diesem Thema und weiteren im CHANCEN UND KARRIERE-Personalerforum:
www.chancenundkarriere.de/forum.

Weitere Themen

Weitere Personalthemen und Informationen finden Sie unter
<http://www.chancenundkarriere.de/downloads/fachbeitraege>.